**湖南农业大学2021年“专升本”考试**

**《管理学原理》课程考试大纲**

**一、参考教材**

管理学，陈传明主编，高等教育出版社，2019年（马工程教材）。

**二、考试方式**

笔试

**三、考试大纲**

第一章 管理导论

考核知识点：1、管理的内涵；2、管理的本质；3、管理的基本原理与方法。

第二章 管理理论的历史演变

考核知识点：1、泰勒的科学管理理论；2、法约尔一般管理理论；3、梅奥的人群关系论；4、当代管理理论。

第三章 决策与决策过程

考核知识点：1、决策的概念和要素；2、决策与计划的区别与联系；3、决策的功能与任务；4、决策的类型及特征；5、决策的程序；6、决策的影响因素；7、决策的准则。

第四章 环境分析与理性决策

考核知识点：1、组织的内外部环境要素；2、理性决策与非理性决策；3、决策方法。

第五章 决策的实施与调整

考核知识点：1、计划的本质与特征；2、计划的类型与作用；3、计划编制的过程与方法；4、目标管理内涵及优缺点；5、PDCA循环和预算管理。

第六章 组织设计

考核知识点：1、组织设计的任务；2、组织设计的影响因素；3、组织设计的原则；5、组织结构的含义；6、组织结构设计的内容；7、组织结构的形式及其特点、优点；8、正式组织与非正式组织；9、管理幅度与管理层级、集权与分权、授权；10、直线与参谋的整合。

第八章　组织文化

考核知识点：1、组织文化的内涵与类型；2、组织文化的特征；3、组织文化的影响因素；4、组织文化的构成与功能；5、组织文化的塑造途径。

第九章 领导的一般理论

考核知识点：1、领导的内涵与本质；2、领导与管理的区别；3、领导权力的来源和领导三要素；4、领导者特质理论；5、领导者行为理论；6、情境领导模型；7、领导者角色理论；8、权变领导理论。

第十章 激励

考核知识点：1、人性假设；2、激励机理；3、行为基础理论；4、过程激励理论；5、行为强化理论；6、激励方法。